



RELAZIONE DI MISSIONE

ANNO 2017

Associazione di promozione Sociale “Colore” Via Moncucco 29 – 20142 –Milano
Telefono 0289539954 – Fax 0289549707
www.associazionecolore.it – segreteria@apscolore.org
codice fiscale 12133530159 partita iva 08101880964
iscritta al registro provinciale con dd n° 2/2007 del 31/01/2007 al n°2 sezione f

MISSIONE E IDENTITA'

Colore è un'associazione di promozione sociale che gestisce un Centro di aggregazione a Milano in Via Moncucco 29, l'associazione ha recentemente rielaborato il suo "manifesto istituzionale."

Vision: Migliorare la qualità sociale delle relazioni, del tempo e del territorio ispirando, condividendo e praticando modelli di socialità integrata, promuovendo nel contempo valori inclusivi.

Mission: Gestiamo un centro di aggregazione rivolto ai soci, alla collettività e al territorio, dove promuoviamo, organizziamo, gestiamo, e ospitiamo attività di interesse sociale e culturale, quindi socio-educativo e di cooperazione-solidale, finalizzate all'integrazione sociale. Qui le persone possono partecipare, realizzare e condividere percorsi ed esperienze di aggregazione socialmente utili. Colore agisce come l'agente fluidificante di interessi, valori ed attitudini socialmente rilevanti, li promuove, li stimola, li esprime e gli fornisce impulso, li inter-connette strategicamente cercando di trasformarli in attività e azioni concrete per poi ricondurli in un contesto più ampio di appartenenza comunitaria che produce beni relazionali, anche a favore della comunità locale e del territorio in generale. Diamo così forma ad una comunità sociale, multietnica, eterogenea e cosmopolita, inclusiva, mutevole, continuativa e originale, fatta di persone, gruppi e organizzazioni che sperimentano forme di coesione sociale, verificando a livello micro-sociale i fenomeni socioculturali più ampi. Colore è e vuole essere una comunità sociale unita nel rispetto e nella tutela delle differenze. Una Comunità sociale che impara, studia, si diverte, lavora e si impegna per l'interesse collettivo.

Core Istituzionale: Integrazione Sociale. Col termine integrazione intendiamo l'inclusione delle diverse identità in un unico contesto all'interno del quale non sia presente alcuna discriminazione e nel quale venga praticata la comunicazione interculturale. L'integrazione è un importante processo sistemico che si aggiunge alla differenziazione. Questa comporta l'articolazione del sistema sociale in sotto-sistemi strutturalmente e funzionalmente differenti. Si ha così la segmentazione in gruppi specifici e la precisazione delle norme e dei valori culturali. L'integrazione è il processo attraverso il quale il sistema acquista e conserva un'unità strutturale e funzionale, pur mantenendo la differenziazione degli elementi. L'integrazione è anche il prodotto di tale processo, in termini di mantenimento dell'equilibrio interno del sistema, della cooperazione sociale, del coordinamento tra i ruoli e le istituzioni.

Aree di intervento: Colore promuove attività socioculturali attraverso un'Area socio-educativa che si occupa di cultura, associazionismo, ecologia e animazione ricreativa ed una Area cooperativa-solidale che si occupa di volontariato, multietnicità, coesione sociale e territorio.

Colore è un'associazione fatta di persone che si riconoscono in alcuni valori di base quali **unità, condivisione, integrazione ed educazione**, partendo dai quali promuovono attività sociali finalizzate a creare relazioni che esprimono l'appartenenza a una comunità. Anche se opera principalmente nel quartiere, Colore è una realtà cittadina e si rivolge a tutti: bambini, giovani, adulti e anziani.

Colore promuove **volontariato e attività socioculturali**, attraverso il coinvolgimento attivo della cittadinanza, nell'intento di mettere in condizione i cittadini non solo di partecipare a iniziative e piccoli progetti, ma anche di promuoverli e gestirli. In questo modo ciò che è proposto e promosso assume una forte connotazione valoriale, perché fornisce gli strumenti concreti per definire spazi e tempi utili e funzionali al miglioramento della qualità del tempo libero in particolare e della vita, più in generale.

Per Colore, infatti, l'aggregazione e le attività sociali all'insegna della condivisione hanno un'utilità specifica, non sono dimensioni fini a se stesse, bensì funzionali alla produzione di beni relazionali e inserite in un progetto più ampio e globale, in cui le proposte e le iniziative per il **Tempo Libero** e gli eventi di **Animazione Territoriale** acquisiscono un significato che va al di là dell'aspetto ludico e ricreativo.

Le iniziative promosse da Colore hanno anche il fine di **valorizzare le differenze e tutelare le minoranze etniche e di culto**, contribuendo nel frattempo allo sviluppo dell'**associazionismo**, quindi dei gruppi informali con interessi socialmente e culturalmente significativi, anche se non strutturati. A tale scopo condividiamo le nostre esperienze, eroghiamo servizi per la realizzazione d'iniziative, facilitando lo scambio di idee e buone prassi.

In questa logica di **Integrazione e Cooperazione**, Colore è presente, collabora e si confronta con le altre realtà pubbliche e private, creando rete e sinergia sociale. In questo contesto, è da sempre fondamentale il contatto con le organizzazioni che si occupano di emarginazione, in modo da fornire, nei limiti delle risorse disponibili, un servizio di orientamento sociale di base. Le altre attività, i servizi e le iniziative di Colore sono riconducibili alla sfera **artistica, didattica e informativa**, ma anche alla pratica del riciclo, al rispetto e alla **cura del verde, della natura e degli animali**. Particolare attenzione è infine dedicata alla **Cultura e all'Educazione**, con un approccio divulgativo, popolare e accessibile a tutti. Non mancano inoltre collaborazioni con finalità educative con Istituti Scolastici e Università.

ATTIVITA' FINALIZZATE AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE

Il 2017 è stato un anno relativamente tranquillo dal punto di vista delle attività sia a causa di un biennio 2015 e 2016 molto intenso a livello di iniziative e progetti sia per necessità endemiche di riorganizzazione interna, possiamo quindi dire che ad una fase di espansione ne è seguita una di contrazione, tuttavia le fasi dell'evoluzione a livello associativo seguono ritmi adeguati alle risorse disponibili e sono comunque funzionali al conseguimento degli obiettivi istituzionali.

Sono ormai consolidate e considerate un elemento di "verifica" importante per l'associazione le iniziative comuni tradizionali che oramai si sono istituzionalizzate negli ultimi anni e che si sono tenute anche quest'anno: la Festa dei Fiori a primavera, la Festa dell'Integrazione a giugno, la Vendemmia Sociale a settembre, la Festa dei Mostri ad ottobre (per bambini e famiglie) e la Festa di Natale a dicembre. Tali eventi ormai racchiudono ed esprimono da una parte le "componenti" associative e del centro di aggregazione, quindi i volontari, i soci, le comunità, i corsi, le associazioni, i gruppi attivi che frequentano la sede mentre dall'altra parte si rivolgono al territorio e quindi al quartiere, in particolare alle famiglie, ai bambini, alle scuole, alle realtà della zona (comitati, associazioni, etc.) andando a comporre momenti di aggregazione ricchi di valori relazionali e integrativi. Oltre a tali eventi si sono tenuti in collaborazione con il Municipio 6 la Caccia al Tesoro di Carnevale, un'iniziativa rivolta alla comunità di quartiere e di animazione territoriale quindi la Festa del Vicinato a giugno, un'iniziativa molto particolare che ha coinvolto anche diverse realtà che lavorano nel tessuto dell'emarginazione e della periferia per coinvolgere nell'evento un'utenza "a rischio".

Per quanto riguarda i laboratori ed i corsi, oltre alla scuola di italiano che ha contato un flusso di frequentatori nel 2017 pari a 89 utenti, un numero elevato presumibilmente come "seguito" del progetto italiano-integrato concluso nel 2016, si sono tenuti per i più piccoli i corsi di inglese e pittura mentre per gli adulti quello di yoga, di arabo, il laboratorio di cucito e ricamo e quello di inglese.

Inoltre i partecipanti al Laboratorio di specchi a mosaico ha contribuito alla realizzazione di specchi per la raccolta fondi di natale a sostegno di Colore anche quest'anno ha ottenuto un risultato apprezzabile e molto significativo dal punto di vista associativo, ricordiamo che tutti i corsi appena elencati nel 2017 sono stati tenuti da volontari di associazione Colore e la maggior parte di essi offerti gratuitamente, il che denota un importante coinvolgimento attivo e partecipativo.

Alla fine dell'anno inoltre l'ASD Revancha ha iniziato a gestire e organizzare corsi di tango presso la nostra sede. Non sono mancati nuovi volontari e gli incontri con i quali si cerca di intraprendere un percorso di crescita comune. E' proseguita la raccolta di tappi di plastica per conto dell'associazione per la ricerca delle malattie del sangue dell'Ospedale di Niguarda, l'orientamento di base per i problemi sociali, l'ospitalità di iniziative meritevoli come la cena di natale di Opera San Francesco Onlus, mentre il Piccolo Principe Onlus sempre presso la nostra sede ha tenuto gli incontri di gruppo "Alzheimer Cafè".

Si conferma sempre la connotazione multietnica dell'associazione che ha visto frequentare il centro socioculturale nel 2017 dalle comunità rumena, peruviana, filippina, capoverdiana, indiana e da diverse etnie africane (nigeria, kenia, senegal). Ricordiamo a proposito di socializzazione e integrazione interna anche l'iniziativa di calcetto spontanea organizzata tra la comunità afro-evangelista e gli studenti della scuola di italiano.

Questo il quadro riassuntivo delle diverse attività istituzionali e strumentali intraprese, tra queste ultime segnaliamo che si sono tenuti eventi ludico-ricreativi che hanno visto la partecipazione anche di diverse associazioni non profit tra cui Sporting 4e Onlus, l'Impronta Onlus e Progetto Familia Onlus.

APS Colore quindi si conferma una realtà viva e in fermento continuo nel tessuto territoriale, le attività di riavvio dell'anno sociale 2017/2018 sono state inoltre positive, in particolare gli eventi di animazione territoriale rivolti alla cittadinanza ed alle famiglie, gli stessi hanno visto una partecipazione significativa, importante e in crescita, sia a livello quantitativo che qualitativo

QUADRO DEI PROGETTI E DELLE ATTIVITA' REALIZZATI CON CONTRIBUTI ESTERNI, PATROCINATI O SU INCARICO

TIPOLOGIA	2017	2016
Progetti/incarichi conclusi	"Vicini e Colorati" Municipio 6	"Italiano Integrato" Fondazione Cariplo
	"Caccia al Tesoro di Carnevale" Municipio 6	"I Colori del Quartiere" Municipio 6
Progetti/incarichi conseguiti o avviati	Nessuno	Nessuno
Iniziative/Progetti Patrocinati Gratuitamente	Nessuno	"Italiano Integrato" CDZ 6

COMPAGINE SOCIALE E RISORSE UMANE

L'Assemblea dei soci ad aprile 2017, in conseguenza alle dimissioni di uno dei membri del CDA ha scelto di far proseguire il mandato riducendo i componenti del CDA da cinque a quattro. A seguito di un altro avvicendamento l'assemblea ha quindi provveduto al rinnovo del collegio dei garanti inserendo un "supplente".

A livello di gestione si mantiene lo schema inerente le funzioni di gestione sulla base di tre fattori e ambiti organizzativi: operativo, comunicazione e amministrativo, si conferma comunque la volontà di intraprendere iniziative per vagliare una nuova revisione a livello strutturale organizzativo di cui Colore necessita sempre più.

Il numero dei soci e dei volontari è diminuito rispetto agli ultimi due anni sociali ma questo era previsto in quanto si era beneficiato delle diverse risorse (tempi e attenzioni) messe a disposizione dai progetti "la comunità di quartiere" e "Italiano integrato", in ogni caso, il livello di partecipazione denota un aumento qualitativo sotto diversi aspetti alla vita associativa.

Nel contempo se da una parte il n° dei volontari è diminuito una lieve maggior continuità degli stessi ha permesso e permette come da previsione, l'affiancamento di volontari junior a quelli senior.

Per organizzare e gestire tutte le attività associative nel 2017, APS Colore si è avvalsa unicamente del supporto di decine di volontari.

Come consuetudine riportiamo i dati inerenti al numero dei soci e dei soci volontari attivi aggiornati al 31 ottobre che per Colore è la scadenza dell'anno sociale riferita alla durata della quota associativa. Il numero complessivo dei soci è comprensivo del numero dei volontari indicati.

Colore al 31 ottobre 2017 conta 235 soci attivi al termine del periodo di validità della quota associativa anno sociale 2016/2017

ANNO	MONTE SOCI GENERALE	ANNO SOCIALE
2017	2253	141
2016	2214	235
2015	2093	171
2014	2022	157
2013	1950	280

L'inserimento dei nuovi volontari continua ad impegnare altri volontari innescando un circuito "virtuoso" tra volontari junior e senior. Il 2017 inoltre ha dato segnali importanti dal punto di vista della partecipazione e del senso di appartenenza da parte di un significativo numero di soci volontari. Abbiamo infatti registrato maggior partecipazione, maggiore disponibilità e maggior senso di responsabilità e impegno.

VOLONTARI

ANNO SOCIALE	2017	2016	2015	2014	2013
Totale numero volontari	47	74	55	39	52

Coinvolgimento utenza generica (secondo le voci di raggruppamento indicate nella “scheda di mantenimento dei requisiti” per l’iscrizione all’albo provinciale)

AREE ATTIVITÀ - SETTORI	Utenti 2017				
culturale - attività educativa e di formazione	202				
filantropia e promozione del volontariato – attività di volontariato e di solidarietà/segretariato sociale	79				
sociale -attività ricreative e di animazione	1390				
sociale - promozione della cultura, informazione	1415				
sociale -promozione delle culture etniche e nazionali degli emigrati e degli immigrati	325	Utenti 2016	Utenti 2015	Utenti 2014	Utenti 2013
TOTALE UTENZA APPROSSIMATIVA	3411	3668	4614	2465	3782

L’utenza generica risulta abbastanza in linea con gli anni precedenti se si esclude il 2015 dove il progetto della “comunità di quartiere” aveva fatto dedicare tempo e risorse al coinvolgimento attivo della cittadinanza ed ad una programmazione intensiva rivolta al territorio circostante.

I dati dello schema sono da intendersi come approssimativi anche se frutto di “conteggi” effettuati durante le iniziative.

Realtà e istanze culturali coinvolte in rete sul territorio.

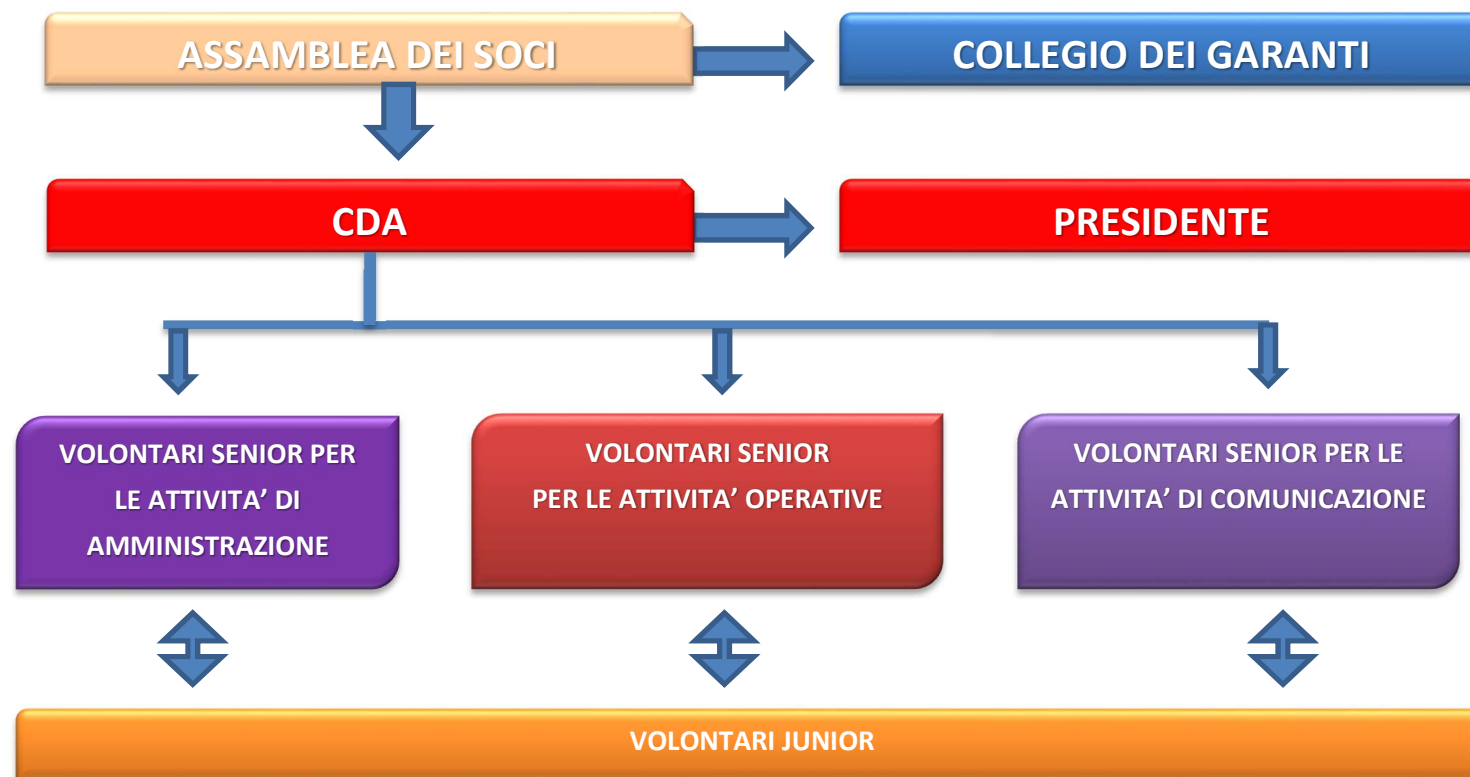
AREE ATTIVITÀ – SETTORI	N° realtà 2017				
culturale - attività educativa e di formazione	3				
promozione del volontariato e solidarietà	10				
sociale - attività ricreative e di animazione	0				
sociale -promozione della cultura, informazione	30				
sociale – promozione delle culture etniche e nazionali degli emigrati e degli immigrati	5	N° realtà 2016	N° realtà 2015	N° realtà 2014	N° realtà 2013
TOTALE REALTA'	48	54	52	78	100

Le realtà coinvolte nel 2017 nell'ambito delle sue attività sono state 48, Il loro numero è stabile rispetto ai due anni precedenti e questo è un dato positivo se si considera che nel 2017 non sono stati attuati progetti con contributo. È da sottolineare come per l'appunto i progetti degli ultimi anni abbiano dato una certa continuità in termini di interazione territoriale, sia in termini di scambi informativi che di invio e ricezione di utenza.

Colore nel 2017 ha avuto interazioni con 48 organizzazioni pubbliche e private

Servizi Sociali di Via San Paolino Servizi Sociali di Viale Tibaldi Asd Revancha Associazione Opera San Francesco Onlus Ospedale di Niguarda Milano Fondazione Malattie del Sangue Onlus Centro aiuto Stazione Centrale Servizio di accoglienza milanese SAM Caritas SAI Caritas Suore Missionarie della Carità Milano Altruista OdV Naga Har OdV Associazione Gsd La Spezia Municipio 6 (comune di Milano) Gruppo informale "De punta y taco" (Comunità Peruviana) APS Arci Karmamogò Casa di Solidarietà dei Fratelli di San Francesco Centro diurno La Piazzetta Opera San Francesco Onlus Comitato di Lope de Vega Parrocchia San Nazaro e Celso Parrocchia Santa Bernardette Custodi sociali di zona Tibaldi	Associazione L'Impronta ONLUS Associazione Progetto FamiliaOnlus Cooperativa Barona Ettore Satta Associazione Sporting 4e Onlus Associazione Piccolo Principe Onlus Comitato di Via Russoli Università Iulm Biblioteca Sant'ambrogio Biblioteca Frà Cristoforo Biblioteca Chiesa Rossa Scuola IC Thouar Gonzaga Scuola Primaria San Paolino Scuola Istituto Comprensivo Ilaria Alpi Scuola Istituto Comprensivo G. Capponi Scuola Elementare Giulio Romano Scuola dell'infanzia comunale di via Salerno Scuola dell'infanzia comunale di via Memmi Scuola Istituto Comprensivo "Nazario Sauro" Scuola Elementare Baronetta Gruppo informale "Black Team" Associazione United Ilongo in Italy Unity Chiesa Evangelica Ghanese - Lighthouse Chapel International Organizzazione Sociospirituale Baps Sanstha Milano Comunità Rumena Cristiano Pentecostale
---	--

ORGANIGRAMMA OPERATIVO



RISULTATI OTTENUTI E ASPETTATIVE

Durante il 2017 i risultati ottenuti sia a livello istituzionale che organizzativo sono stati soddisfacenti in termini generali, per quanto riguarda quest'ultimo aspetto la continuità di alcuni volontari ha condotto l'associazione fuori da alcune problematiche recidive permettendo alla stessa di guardare ad altri e nuovi aspetti critici organizzativi, per migliorarsi ulteriormente, quindi alla valutazione ed all'ipotesi dell'avvio di una nuova profonda revisione strutturale.

A LIVELLO DELLE ATTIVITA' SOCIOCULTURALI INTRAPRESE

Miglioramenti significativi riscontrati:

- il numero di corsi gratuiti e attività tenuto dai volontari è stato significativo ed ha comportato un valore aggiunto considerevole alle attività ed alla vita associativa.
- nonostante l'abbassamento del numero di soci e di volontari e della mancanza di progetti (con contributo) le attività in genere hanno tenuto un discreto livello di espressione.
- la realizzazione dei progetti "italiano-integrato" (2015/2016) e "comunità di quartiere" (2015) hanno aumentato le "risorse del capitale sociale" in termini di strumenti, abilità, conoscenze, procedure, rete sociale e quindi di coesione interna e territoriale, e questo lo si è potuto avvertire soprattutto quest'anno.
- si conferma ancora un miglioramento generale in termini di produzione di valori e beni relazionali soprattutto a livello qualitativo riguardo alle iniziative comuni tradizionali ed all'enorme successo in termini quantitativi di alcuni eventi di animazione territoriale.
- Il livello di coesione interna è migliorato, nell'ultima parte dell'anno ed in particolare con l'avvio dell'anno sociale la maggior chiarezza dal punto di vista associativo ha impedito il ripetersi di alcune situazioni poco utili ai percorsi di integrazione delle diverse attività associative che colore intraprende costantemente.
- la scuola di italiano ha maturato un progetto interno che aldilà dell'aspetto didattico inizia a contemplare processi di coinvolgimento e comunicazione sia degli studenti che degli stessi volontari, aumentando la coesione interna e la partecipazione alla vita associativa.
- sono numerose le richieste che arrivano dal territorio (centri di accoglienza, servizi sociali, etc) a diversi livelli in particolare educativo e culturale, inerenti soprattutto l'inserimento dei migranti, anche se non abbiamo le risorse per rispondere a tutte le proposte di collaborazione l'indicazione è positiva in quanto significa che l'associazione è comunque un "riferimento" in questo senso.

Punti critici evidenziati:

- Non è stato proposto alcun progetto per ottenere un contributo istituzionale nel corso del 2017.

Rispetto ai corsi proposti dall'associazione è opportuno dire che:

- Anche quest'anno all'avvio del nuovo anno sociale si è verificata la mancata continuità di alcuni corsi attuati l'anno precedente.
- Alcuni corsi che erano gratuiti sono stati proposti da ottobre con il versamento di un contributo da parte dei soci, questo forse ha contribuito e causato l'abbandono e la chiusura di alcuni di essi a fine anno.
- Non si è intervenuti adeguatamente per inquadrare il programma relativo ai corsi alla fine dell'anno sociale (giugno-luglio) e non al suo inizio (agosto-settembre), così come era stato ipotizzato l'anno scorso.
- Infine è previsto un ulteriore abbassamento di soci e volontari nel 2018, le cause sono diverse, tra cui le principali riteniamo essere mancanza di contributi per progetti che implementino l'attività in generale, diminuzione delle attività rivolte ai soci (corsi in particolare).

Interventi previsti e aspettative:

- Il problema della proposta di progetti e del fundraising, così come quello di concretizzare tutte le proposte e le opportunità valide che si configurano è legato ad una più complessa analisi e necessita di un intervento a livello organizzativo che possa permettere una volta per tutte di affrontare questo punto critico a livello associativo.
- Per alcune attività è necessario procedere ad una programmazione di base fin dalla fine dell'anno sociale e non soltanto all'inizio, in quanto una promozione tardiva e poco efficace di queste attività a livello istituzionale può rendere difficoltoso il proseguire delle iniziative avviate.

A LIVELLO ORGANIZZATIVO:

Miglioramenti significativi riscontrati:

- A livello associativo con il riavvio dell'anno sociale abbiamo dato vita a un dialogo continuativo con le comunità presenti al fine di integrare meglio i meccanismi di interazione, organizzazione e comunicazione, lo stesso è stato fatto con la Scuola di Italiano che ha un progetto più definito e diversificato ed è emerso come la continuità della comunicazione e quindi la verifica dei processi avviati sia determinante per la crescita dell'associazione, questo è un aspetto che vogliamo tenere in forte considerazione per l'imminente futuro.
- Ci sono stati lievi miglioramenti sulle procedure di reporting e di verifica, quindi delle attività di auto-verifica con segnali di responsabilità e disponibilità alla collaborazione da parte delle varie istanze presenti nella vita associativa, anche se i rischi di "ricaduta" e regressione sono alti non essendoci una strutturazione organizzativa ben definita anche se molto migliorata rispetto al recente passato.
- L'esperienza maturata su alcune problematiche relative agli "imprevisti" a livello organizzativo hanno velocizzato alcune prassi che nel passato richiedevano molto più tempo.
- Alcuni problemi organizzativi riscontrati negli ultimi anni che stavano ripetendosi sembrano superati dando la possibilità di vedere nuovi aspetti della situazione generale complessiva

Punti critici evidenziati:

La semplificazione a livello organizzativo basata sull'elasticità per fronteggiare la difficoltà a identificare figure stabili nelle varie aree gestionali-operative è avvenuta solo parzialmente, le aspettative sono state soddisfatte solo in parte. I "tutors", quindi le "figure guida" e di supporto gestionale/operativo non sono tutte stabilmente continuative, per questo nel corso del 2017 si è preferito parlare semplicemente di volontari Senior (già inseriti) e Junior, iniziando a diversificare e focalizzare in maniera più dettagliata il quadro organizzativo. Indipendentemente da ogni valutazione effettuata in passato si è ormai giunti alla conclusione che un approccio pionieristico e approssimativo non può più garantire la sostenibilità dell'associazione che deve affrontare un nuovo percorso di revisione della struttura organizzativa, analizzando, evidenziando e affrontandone i punti critici.

Serve un intervento sostanziale e risolutivo. Inoltre ci sono da affrontare delle esigenze in merito alla struttura della sede che necessita di diversi lavori di manutenzione sempre più urgenti.

Prassi, abitudini e automatismi sono quindi da identificare e analizzare al fine di inquadrare definitivamente i processi organizzativi e poter intervenire su di essi con modalità più efficaci.

La necessità oggettiva è quella di ragionare con un approccio meno spontaneo e improvvisato o quanto meno di affiancare a tale approccio un'identità organizzativa razionale e stabile **dove la mancanza di continuità delle risorse è un motivo in più per intervenire in questo senso e non per rimandare continuamente il problema.**

Interventi previsti e aspettative:

Tali considerazioni ci hanno portato alla conclusione di dover articolare un progetto finalizzato a creare una strategia di miglioramento della gestione e dell'organizzazione associativa e del centro socioculturale quindi di un intervento di riqualificazione importante e significativo attraverso la ricerca di fondi a tal fine, ridefinendo nel contempo tutto l'agire associativo e le sue attività in un macro-progetto complessivo maggiormente definito.

Il 2017 sembrava essere un anno dove la revisione interna ed esterna dell'associazione fosse terminata, ed una parte di essa sicuramente e fortunatamente lo è ma la realtà è che siamo solo all'inizio di un percorso, infatti se alcune aspettative si sono realizzate altre invece no. Faremo quindi il tentativo di portare avanti tutte le fasi associative: l'evoluzione dell'organizzazione, la condivisione e la partecipazione alla vita associativa e quindi ai suoi contenuti e valori e l'attuazione del programma relativo alle attività socioculturali per il conseguimento degli obiettivi istituzionali.

In ogni caso il 2017 ha segnato un passaggio rispetto al recente passato chiudendo un piccolo ciclo, sia a livello delle attività che a livello organizzativo, predisponendo gli elementi che caratterizzeranno il prossimo futuro.

L'aspettativa generale per il 2018 è quella di trovare una strategia che ponga delle basi valide a livello programmatico e che risponda in maniera pragmatica e significativa alle esigenze ed ai punti critici associativi, in modo tale di permettere all'associazione ed al centro socioculturale che gestisce di procedere a fornire il nostro contributo nell'ambiente in cui operiamo, per salvaguardare il patrimonio socioculturale locale maturato, per rispondere alle necessità di integrazione territoriale e coesione sociale.

Per permettere al nostro progetto generale di continuare ad esistere, evolversi e strutturarsi dobbiamo necessariamente dare nuovo impulso alla creatività sociale dello spazio in cui agiamo e permettere la continuità storica del suo operato in maniera più agevole e sostenibile.